

Uurtarieven 2026 Kindercentrum Bij Onzzz

Kinderdagverblijf (KDV):

- **50 weken:** op contractueel vastgelegde dagen: **€11,75**
Voeding, luiers, uitjes etc. zijn inbegrepen. Er zijn geen bijkomende kosten.
Afname per dag: 7.00 - 18.30 uur

Buitenschoolse opvang (BSO) – naschoolse opvang (NSO):

- **50 weken:** tijdens vakantieweken op contractueel vastgelegde dagen van 7.00 – 18.30 uur en tijdens schoolweken op contractueel vastgelegde dagen van 14.00 - 18.30 uur: **€10,50**
Mocht de school eerder dan 14.00 uur dicht gaan, dan is opvang contractueel vanaf 12.00 uur mogelijk.
Voeding, uitjes etc. zijn inbegrepen. Er zijn geen bijkomende kosten.

Extra opvang:

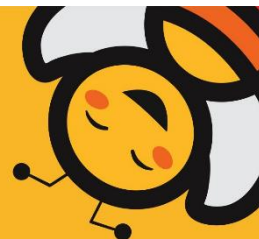
In overleg kunt u voor uw kind(eren) **extra dagdelen** voor KDV en BSO aanvragen, mits de groepsgrootte en personele bezetting dit toelaten. Een dagdeel 's morgens is van 07.00 - 12.30 uur, 's middags is van 13.00 - 18.30 uur en een hele dag is van 07.00 - 18.30 uur.

U ontvangt zo spoedig mogelijk antwoord op uw aanvraag. Deze extra opvanguren zullen apart worden gefactureerd met een uurtarief van **€11,75 (KDV)** of **€10,50 (BSO)**. Wij hanteren dus niet een verhoogd tarief voor extra opvang.

Kindercentrum Bij Onzzz volgt de **vakantieplanning van het Ministerie van Onderwijs!** Dit geldt zowel voor de voorgeschreven mei-, zomer- en kerstvakantie, als voor de adviesdata van de voorjaars- en herfstvakantie. Scholen kunnen de meivakantie met een week uitbreiden. Deze extra week valt niet in de vakantieplanning ! Indien mogelijk, wordt deze week extra opvang aangeboden.

Tijdens de **kerstvakantie** zijn wij twee weken gesloten.

Beëindigen/wijzigen van uw contract: schriftelijk of via de mail met vermelding van de ingangsdatum (op de 1^e dag van de maand). Er geldt een opzegtermijn van 1 kalendermaand.



Facturering

Wijze van berekening van de maandbedragen

Het te factureren maandbedrag wordt als volgt berekend:

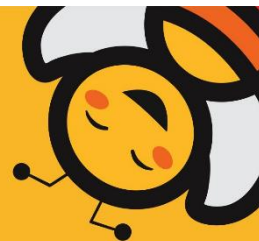
(aantal uren per week x 50 weken) * uurtarief volgens contract / 12 maanden

Extra afgenomen uren in een maand worden in rekening gebracht in de daaropvolgende maand.

Incasso

Bedragen worden maandelijks vooraf geïncasseerd via automatische incasso. Dit komt overeen met de wijze waarop de kindertoeslag wordt toegekend, namelijk ook maandelijks vooraf. De klant geeft in het contract toestemming tot deze automatische incasso. De klant dient vervolgens zelf nog in zijn eigen bankomgeving deze automatische incasso toe te staan.

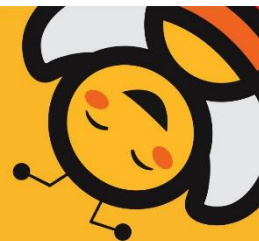
Onze automatische incasso zal ongeveer 2 dagen plaatsvinden na het moment waarop de kindertoeslag door de Belastingdienst is overgemaakt. Deze momenten zijn terug te vinden op de site van de [Belastingdienst](#).



Feestdagen

Feestdagen worden in rekening gebracht. Op deze dagen wordt door de Belastingdienst echter ook kinderopvangtoeslag toegekend. Dit is conform afspraken van de branche-organisaties met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Nadere informatie over gefactureerde feestdagen kunt u terug vinden op de sites van de [Belastingdienst](#) en van de belangenvereniging die ouders en oudercommissies vertegenwoordigt in de kinderopvangbranche [BOinK](#). In eerste instantie lijkt dit vreemd, omdat op deze dagen geen opvang wordt aangeboden. Vandaar dat wij dit graag verder willen uitleggen.

Het uurtarief komt voornamelijk tot stand door de bedrijfskosten op jaarbasis te delen door het aantal factureerbare uren. Indien feestdagen niet gefactureerd zouden kunnen worden, zouden het aantal factureerbare uren dalen, wat dus leidt tot een hoger uurtarief. Concreet betekent dit dat het uurtarief met ongeveer € 0,20 zou moeten stijgen. Aangezien het uurtarief boven de maximaal vergoede kinderopvangtoeslag ligt, zou deze verhoging van het uurtarief geheel voor rekening van de ouders komen en voor alle afgenomen uren gelden. Door deze dagen wel te factureren, ontstaat de mogelijkheid tot het hanteren van een lager tarief. In dit geval moeten ouders echter wel de eigen bijdrage over feestdagen betalen. Dit is per saldo meestal gunstig voor de ouders.



Ruildagen

Het kan natuurlijk incidenteel voorkomen dat u op een andere dag kinderopvang nodig heeft dan in uw contract is opgenomen, omdat u bijvoorbeeld op een andere dag moet werken. In dergelijke gevallen is het mogelijk een dag te ruilen. Omdat wij bij onze roostering rekening houden met uw contractdagen, is dit echter alleen mogelijk als de groepsgrootte en personele bezetting dit toelaten. Ruildagen kunnen niet worden opgespaard. Aan ruildagen zijn de volgende voorwaarden verbonden:

- Een ruildag wordt maximaal vijf maal per kalenderjaar toegekend
- Ruilen mag twee weken voor of na een te ruilen dag; indien ruiling niet in deze periode heeft plaatsgevonden vervalt het recht op de ruildag
- De aangevraagde ruildag wordt niet eerder toegezegd dan 14 dagen voor de ruildag
- Feestdagen en ziekte dagen kunnen niet worden geruild
- Ruilen is nooit gegarandeerd en is alleen mogelijk als er plaats is in de roosters
- Er kan alleen geruild worden met dezelfde opvangvorm, dus er kan bijv. geen dag worden geruild met twee middagen of bijv. een reguliere opvang met extra opvang of bijv. schooldagen met vakantiedagen
- Ruilen kan alleen binnen de contractperiode
- De ruildag is kindgebonden
- Indien op een ruildag extra uren worden afgenomen, dan worden deze extra uren in rekening gebracht
- Als de ruildag is aangevraagd en toegezegd, en vervolgens door u wordt geannuleerd, dan wordt deze dag geteld als afgenomen ruildag